

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนสันป่าตอง (สุวรรณราษฎร์วิทยาคาร) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีนายศฤงคาร แป้นกลาง ผู้อำนวยการโรงเรียนสันป่าตอง (สุวรรณราษฎร์วิทยาคาร) ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนสันป่าตอง (สุวรรณราษฎร์วิทยาคาร) ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีการดำเนินการโดยยึดหลัก คือ “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาโรงเรียนสุจริต” ดังนี้

๑. กำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้งานคำว่า “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาโรงเรียนสุจริต”

๒. ทำงานเป็นทีม การทำงานจะให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีการทำงานเป็นทีม โดยโรงเรียนสันป่าตอง (สุวรรณราษฎร์วิทยาคาร) มีทีมงานในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ดังนี้ ทีมผู้บริหารสถานศึกษา นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียนซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน ประกอบด้วย ครูและ บุคลากร นักเรียนโรงเรียนที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารขยายผลสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จ ทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับการถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้ การปฏิบัติจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้น ขยายไปทุกฝ่ายงาน หัวใจสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จนั้นก็คือ ข้าราชการครูและบุคลากร โรงเรียนสันป่าตอง (สุวรรณราษฎร์วิทยาคาร)

๓. ใช้กระบวนการ PDCA เป็นรูปแบบในการทำงานที่ทีมบริหารสถานศึกษา ร่วมกับทีมแกนนำในการขับเคลื่อนปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางแผน ทำกิจกรรมตามขั้นตอนที่กำหนด และมีการตรวจสอบการทำงานทุกครั้ง ประสานงาน ตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

๔. ส่งมอบงานทำ โดยวิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่หา แนวทางและวิธีการ ในการให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และ ร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นำ สู่การปฏิบัติ โดยมอบหมายงาน ให้กับหัวหน้า หน่วยงาน ๔ ฝ่ายในโรงเรียน เป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

